

Challenge



私たちは、全社を挙げて健康づくりに
取組み、心身共に元気な職場
《健康企業》を目指します。

健康づくり チャレンジ宣言書

【基本姿勢】

- ① 協会けんぽと連携し、従業員の心と身体健康づくりに取り組めます
- ② 従業員へ健康保持増進に関する研修や情報提供を行います
- ③ 健康づくりの取組みを通じ、従業員同士のコミュニケーションを促進します

【具体的取組み内容】

- (1) 従業員の健康診断受診率を100%とし、健診結果を協会けんぽに提供します
- (2) 従業員の特定保健指導の実施率を50%以上とします
- (3) 週に1回、ノー残業デーを設定します(水曜日)
- (4) 週に1回以上、全従業員を対象とした、休肝日を設定します
- (5) 健診の結果、要治療や要再検査となった人の医療機関受診率を100%とします

初回宣言日 令和6年8月21日

株式会社 光洋設備

高坂 利英



共に目指します。世界で一番(ACE)の健康長寿。



全国健康保険協会 長野支部

協会けんぽ